

สำนักปลัด กองยุทธศาสตร์
 กองการศึกษา กองบริหารงานศึกษา
 กองที่ สส ๐๐๒๓๒/ว.ศ.๖๖๓
 กองช่าง สถานธนาบาล



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เลขรับ..... 134
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

หน่วยงานราชการเจ้าหน้าที
เลขรับ..... 376
วันที่ 15 มี.ค. 2565
เวลา.....

ประชุมจังหวัด

ส่ง
 ส่ง

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ. สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน พร้อมกันนี้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑ ชุด และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องมาเพื่อให้เทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. และ ๓.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ

- ด่วนจัดฯ แจ้งมท ก.ท.จ. สมุทรสงคราม
วันที่ 21/2565 เป็นต้นไป 25 ก.พ. 65

- ด่วนส่งปฏิทิน และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามมท ก.ท.จ. ให้ดำเนินการต่อไป

กฤษ
15 มี.ค. 65

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ
- ด่วนส่งปฏิทิน

(นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรดทราบ

- ด่วนส่งปฏิทิน

(Signature)

(นายมาโนช ตรีรัตนยนต์)

ปลัดเทศบาล

- กท
- ด่วนส่งปฏิทิน
15 มี.ค. 65
(Signature)
(นายเผด็จ บุญทรง)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔
โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๕๓๕๒

(นายฉัตรวาริช บุญนิยม)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
๒. นายบัณฑิต นราภักดิ์	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายสันชัย พัฒนวิชัย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นายคำรณ ศรีวงศ์ษา	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นางกฤษณา ศรีสุราษ	(แทน) คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นายสิทธิโชติ เข้าวังศ์พาณิชย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๗. พันจ่าเอกสมาน แก้วละเอียด	ประธานสภาเทศบาลตำบลอัมพวา	กรรมการ
๘. นายมานโซ ตรีรัตน์ยนต์	ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๙. นายสุโรจน์ เมฆกุลวิโรจน์	ปลัดเทศบาลตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๑๐. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายมานพ จันทร์ฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นางยุพา ภิญญภาวศุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายนิทรรัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายชำนาญ มีขำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๑๗. นางสาวนัทธมน ฉิมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๘. นางสาวสุรดา ฉัตรเมืองปัก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๒. นายสำราญ กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๓. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกิตติยา กมลเวช	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๒. นายอาทิตย์ มันทาภรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๓. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มประชุม : เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

/ระเบียบ...



ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการ ออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (ฉบับที่ ๓๗) พ.ศ. ๒๕๖๕	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล และรายงาน ก.ท. ทราบแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล และรายงาน ก.ท. ทราบแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล และรายงาน ก.ท. ทราบแล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการ ออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการ ออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการ ออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ผู้ที่ได้รับการ แต่งตั้งและคณะอนุกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง จำนวน ๔๘ อัตรา ดังนี้ (เอกสาร ๑)

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล (ระดับกลาง)	รองปลัดเทศบาล	
			(ระดับกลาง)	(ระดับต้น)
๑	ทม.สมุทรสงคราม		๑	
๒	ทต.บางจะเกร็ง	๑		๑
๓	ทต.กระดังงา	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๒	๑	๑

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๔ อัตรา/ระดับต้น ๑๙ อัตรา)

จำนวน ๒๓ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สาธารณสุข	สวัสดิการฯ	ยุทธศาสตร์ฯ
๑	ทม.สมุทรสงคราม		๑*	๑*				๑*
๒	ทต.บางจะเกร็ง				๑	๑		
๓	ทต.อัมพวา		๑*		๑			
๔	ทต.เหมืองใหม่	๑		๑		๑		๑
๕	ทต.สวนหลวง			๑	๑	๑	๑	
๖	ทต.กระดังงา			๑	๑	๑		
๗	ทต.บางนกแขวก				๑			
๘	ทต.บางกระบือ	๑			๑			
๙	ทต.บางยี่รงค์				๑	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๒	๒	๔	๗	๕	๑	๒



/๑.๓ ประเภท...

๑.๓ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๑๓ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต.อัมพวา	ทต.กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๑		
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	
	กองคลัง			
๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑		
	กองช่าง			
๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑
๕	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๗	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๘	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑		
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			๑
	กองสวัสดิการสังคม			
๑๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๘	๒	๓



๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๘ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทด.อัมพวา
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒ (รร.เทศบาลวัดใหญ่) (รร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว)	๒ (รร.เทศบาล ๑) (รร.เทศบาล ๒)
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔	
	รวมทั้งสิ้น	๖	๒

๒. ข้อเท็จจริง

ในรอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไม่มีเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายชาญณรงค์ แสงประไพ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑๒ มกราคม ๒๕๖๕	๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายชัชวาล คงสมบูรณ์ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุน สถานศึกษา (ภารโรง) โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๓	น.ส.อมลรัตน์ ทรัพย์สินดำรง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒๑ มกราคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๔	นายวีรัญญ์ สุวรรณมณี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๑๐ มกราคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เนื่องจากรักษาอาการปวดหลัง	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๕	นายยุทธนา กัลยาณศีล ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๑๑ มกราคม ๒๕๖๕	๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๖	นายไพโรสน เงินยวง ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๒.ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล



การยื่นหนังสือ...

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก ก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจาก วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

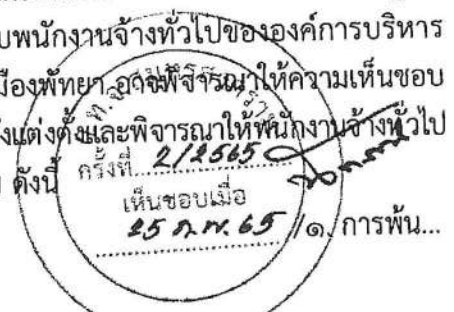
การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะ อนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าว พร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ทหารีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้าง และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติ ตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



- การจ้างตามสัญญาจ้าง
๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
 ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
 ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
- ฯลฯ

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
 ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลเมืองใหม่ และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลอัมพวา ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยเปิดรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายอนุสรณ์ เริมเสริมสุข (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕)	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๑๑ - ๑๗ ม.ค.๖๕ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๘ - ๒๗ ม.ค. ๖๕ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๐๐ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๘) กรรมการคนที่ ๒ (๘๗) กรรมการคนที่ ๓ (๘๖)
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
			๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน	๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน
			๕.๒ ผอ.กองหรือหัวหน้าส่วน ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ	๒. ผอ.กองการศึกษา เป็นกรรมการ
			๕.๓ หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ และเลขานุการ	๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๘.๐๔ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา มีจำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง - อัตรา
ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็น
การใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วง
สั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำ
เป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่
มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น
ของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ
ประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน
ที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการ
จ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ
ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลา

ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร



(๒) เทศบาล...

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร
ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม
แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ”
ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ

ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อ

การปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น
และความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะ
เรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วย
วิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่
การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบ
กับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาล
กำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ
ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและ
ดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุ
ตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตรา
ว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ
ในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณา
จัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้



/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลอัมพวา มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสวนหลวง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายกิตติชาติ กิตติวัฒน์กุล นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



/ในกรณี...

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสัปดาห์ และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวัน ครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะ อนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าว พร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้ นายกิตติชาติ กิตติวัฒนกุล ลาออก จากราชการของเทศบาลตำบลสวนหลวง เป็นไปตามข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาส การเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลบังเกิดผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการยกร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ แตกต่างเฉพาะมาตราของกฎหมายที่เป็นฐานอำนาจในการออกกฎหมายเท่านั้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้าย

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทัณฑ์ การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์



(๔) กำหนด...

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้
แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อมีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีโรงเรียนในสังกัดทุกแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้ต่อไป



/-ร่าง...



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง



๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของ รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอก และเทศบาลต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข กำหนดชั่วโมง การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์



/๕.๒ สายงาน...

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

- ๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)
- ๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา



/๕.๓ สายงาน...

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม



/มาตรฐาน...

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล
 แผนกทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
 การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๓-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม ๓๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย ประถมศึกษา ขยายโอกาสทางการศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

๒. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป

จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข (อัตรา)	จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนและสาขาวิชาเอก								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ผลิต, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/ สุขศึกษา	ศิลปะศึกษา/ ดนตรี/ นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, ละครกรรม เกษตรกรรม, อุตสาหกรรม)	วิชาเอก เพิ่มเติม
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๓
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๔	๓	๓	๒๔
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๕	๓	๓	๓๖
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๖	๓	๓	๔๐
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๗	๔	๔	๔๗
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๘	๔	๔	๕๑
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๙	๕	๕	๖๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๑๐	๕	๕	๖๗
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๑๑	๖	๖	๗๓
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๑๒	๖	๖	๘๐
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๑๓	๖	๖	๘๗
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๑๔	๗	๗	๙๓
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๑๕	๗	๗	๑๐๐
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๑๖	๘	๘	๑๐๗
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๑๗	๘	๘	๑๑๓
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๑๘	๘	๘	๑๒๐
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๑๙	๙	๙	๑๒๗
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๒๐	๙	๙	๑๓๔

หมายเหตุ วิชาเอกเพิ่มเติม ให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตร
 แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา



เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอน ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

- (๑) ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๒) ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๓) ระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๒ ชั่วโมงงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล
กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาล
ในสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ ชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน ดังนี้

- ๒.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง
- ๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๓. การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายอริศศักดิ์ สันต์ทรัพย์พร้อม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการเลื่อนระดับฯ แนบท้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูมินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น



/๗.๕ ผ่านการคัดเลือก...

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ แต่หากเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีเป็นข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิมมานับรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานหน้าที่ตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้



/๑.๒ กรณี..

๑.๒ กรณีเป็นข้าราชการอื่นที่ไม่มีระดับการประเมินเช่นเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเท่าที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้ประกอบการพิจารณาได้ แต่ทั้งนี้จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

๒. กรณีที่ข้าราชการที่มีการโอน ย้ายตำแหน่ง หรือเปลี่ยนตำแหน่งให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาบรรวมกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการ ผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ฯลฯ

๖. สำหรับวันที่จะมีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่กำหนดวันเลื่อนและแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ หากกรรมการไม่ได้ส่งผลการประเมินพร้อมกันให้นับวันที่กรรมการผ่านการประเมินครบ ๒ คน เป็นวันที่มีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๖ - ๙ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

๔. มีผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

๕. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่ถูกกลโฆททางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

มติที่ประชุม : เห็นชอบ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา



/บัญชี...

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดัับที่สูงขึ้น

กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและ แต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้น ในการดำรงตำแหน่งตาม คุณวุฒิ			ปฏิบัติงาน สายงานที่ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือนใน ปัจจุบัน	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี	การประเมิน ผลงานของคณะ กรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	หมายเหตุ
			ปชช.	ปชท.	ปวส.					
๑	นายอิศศักดิ์ สันต์ดีพร้อม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล พต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารทั่วไป จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง -ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๔ ชั่วโมง - ในรอบการประเมินที่ผ่านมา จนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ปชช. ๖ ปี	-	๑๖ ส.ค. ๕๕ - ๑๖ ธ.ค. ๖๔ รวมเป็น ระยะเวลา ๑๐ ปี ๔ เดือน	๑๕ ส.ค.๕๖-๑๖ ธ.ค.๖๔ (๕ ปี ๒ เดือน ๑ วัน)	๒๐,๓๖๐ (๑๓,๕๙๐)	(๑) รอบ ๑ เม.ย. ๖๒ ร้อยละ ๙๒.๒๐ ระดับดีเด่น (๒) รอบ ๑ ต.ค. ๖๒ ร้อยละ ๙๒.๙๕ ระดับดีเด่น (๓) รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๙๕.๙๐ ระดับดีเด่น (๔) รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๙๕.๐๐ ระดับดีเด่น (๕) รอบ ๑ เม.ย. ๖๔ ร้อยละ ๙๕.๕๐ ระดับดีเด่น (๖) รอบ ๑ ต.ค. ๖๔ ร้อยละ ๙๖.๒๐ ระดับดีเด่น	คนที่ ๑ ๘๘.๐๐ คนที่ ๒ ๘๘.๐๐ คนที่ ๓ ๘๙.๐๐ - วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน วันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๕	- บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ธุรการ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค. ๕๕ - ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าพนักงาน ธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๖ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑. ได้รับวุฒิ ปวช. ปวท. หรือ ปวส.หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	

ก.ม.อ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.พ. ๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลอัมพวา
รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวชญานุช ทินวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การจัดการทั่วไป จากสถาบันราชภัฏนครปฐม สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านคา อ.บ้านคา จ.ราชบุรี อายุ ๕๐ ปี ๑ เดือน อายุราชการ ๘ ปี ๑๑ เดือน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือ สาขาวิชาการวางแผน การบริหารการบริการธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ผ่านการประเมินบุคคล ผลการประเมินจากหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ร้อยละ ๙๑ ผลการประเมินจาก ปลัด อบต.บ้านคา ร้อยละ ๙๑ ผลการประเมินจาก นายก อบต.บ้านคา ร้อยละ ๙๑ - ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน รอบ เม.ย. ๖๔ ร้อยละ ๘๘.๐๐ (ดี) รอบ ต.ค. ๖๔ ร้อยละ ๙๒.๐๐ (ดีเด่น) - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบล - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - อบต.บ้านคา รับรองว่าไม่ถูกดำเนินคดีอาญา และไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	<p>นายจีระพงษ์ อมรธีระกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท วุฒิ ปวช. ประเภทวิชา ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง จากโรงเรียนตรุณาราชบุรีโปลีเทคนิค สังกัด กองช่าง อบต.คิ่งกระถิน อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี อายุ ๔๑ ปี ๘ เดือน อายุราชการ ๑๕ ปี ๑๑ เดือน</p>	<p>ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นายช่างโยธา - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดกรงงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.คิ่งกระถิน รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ มี.ค. ๖๕</p>
๓	<p>นางสาวนิชาชล ใจหนัก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ขกจ.ตล. ๕ (ป) เงินเดือน ๒๕,๒๔๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘ โรงเรียนวัดตะล่อม สำนักงานเขตภาษีเจริญ สังกัด สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร อายุ ๓๕ ปี ๒ เดือน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๔ เงินเดือน ๒๕,๒๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดอัมพวันเจติยาราม สังกัด กองการศึกษา ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๑. มีคุณวุฒิต่ำกว่า ป.ตรี ในสาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - สำนักงานเขตภาษีเจริญ รับรองว่า ไม่ถูกดำเนิน คดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕</p>
๔	<p>นางสาววิรินทร์ญา กาฬภักดิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ขคว.บข. ๑๓๓ (ป) เงินเดือน ๒๙,๑๔๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา ภาษาไทย จากสถาบันราชภัฏพระนคร มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ โรงเรียนบางชัน (ปลื้มวิทยานุสรณ์) สำนักงานเขตคลองสามวา สังกัด สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร อายุ ๔๐ ปี ๑๑ เดือน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๗ เงินเดือน ๒๙,๑๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดอัมพวันเจติยาราม สังกัด กองการศึกษา ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๑. มีคุณวุฒิต่ำกว่า ป.ตรี ในสาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - โรงเรียนบางชัน (ปลื้มวิทยานุสรณ์) รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา และไม่ถูกดำเนินการ ทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕</p>



๑.๒ กรณีให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวเบญจมาศ ศรีฤทธิเดช ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๖๐ บาท วุฒิป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๒๘ ปี ๙ เดือน อายุราชการ ๔ ปี	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แหลมใหญ่ อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.สวนหลวง รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ มี.ค. ๖๕

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด



(๒) ให้ผู้บังคับบัญชา...

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องของเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องของเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องของเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องของเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องของเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ



/การจัดทำ...

การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอจัดส่งมติดังกล่าว เพื่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องตามกลุ่มงานเกี่ยวกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ฯลฯ

๓. บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกี่ยวกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกี่ยวกับของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แนบมาพร้อมท้ายมตินี้

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกี่ยวกับของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ รุรการ งานสถิติและนิติกร	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้



/บัญชี...

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนนทายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
๑.๑ สายงานการสอน			
ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

ฯลฯ

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร ใดๆอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด



๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้ว ยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณาปรับโอนตามเงื่อนไขโดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ๖.๖ และ ๖.๗ ในข้อ ๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กรณีตามข้อ ๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาเหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)



/สำหรับ...

สำหรับการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครูซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุม วิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น กรณีที่กำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน จึงหมายถึง เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น

๒. กรณีตามข้อ ๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์ การจัดการเรียนรู้หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่ครูสุภาพออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ได้แก่

(๑) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หมายถึง การเป็นบุคคลที่ได้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) มีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หมายถึง ชั่วโมงสอนตารางสอน สำหรับโรงเรียน หรือชั่วโมง การจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามตารางการจัดประสบการณ์เรียนรู้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งได้กำหนดไว้ ในแนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน

สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมถึงมีการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการ จัดการเรียนการสอนประพฤติปฏิบัติตนเป็นอย่างดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ในอันที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึง คุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น ก.ท.จ. จึงได้กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุน การจัดการเรียนรู้อาจมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น



/๑.๑ ชั่วโมง...

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

(๑) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษาพิเศษ หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมที่เน้นสมรรถภาพผู้เรียน

(๒) ระดับอาชีวศึกษา หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร ในระดับ ปวช. ปวส. และหรือหลักสูตรระยะสั้น

ฯลฯ

๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู ที่จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ต้องมีชั่วโมงสอนตามตารางสอน ตามข้อ ๑.๑ ดังนี้

๒.๑ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาพิเศษ

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงสอนตามตาราง
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปประสงค์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปประสงค์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ	
๔.๑ เฉพาะความพิการและศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔.๒ ศึกษาสงเคราะห์และราชประชานุเคราะห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลตำบลสวนหลวง (นายจิระพงษ์ อมรธีระกุล) และ (นางสาวเบญจมาศ ศรีฤทธิเดช) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สำหรับการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นางสาวชญานุช ทินวงศ์) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ และข้อ ๑๔๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

เกี่ยวเนื่องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น



/การดำเนินการ...

การดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวนิศาชล ใจหนัก และ นางสาววิรินทร์ญา ภาพภักดี ของเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงาน ผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พร้อมให้โอนและรับโอนพนักงาน เทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗ แห่ง จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบฯ แนบท้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล



๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย "*" ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้ันจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ฯลฯ

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีก ไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม



/๒.๓ การแต่งตั้ง...

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับ ที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกับหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบการเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กับหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้



๑. การเทียบเท่า...

๑. การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

๑.๑ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงานระดับ ๖ - ๘ เดิม จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสาขาวิชา และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน ... ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

๑.๒ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน...ตามที ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับสูง

๒. การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

๒.๑ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ ๖ - ๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

๒.๒ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับสูง

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

ฯลฯ

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหา ทราบว่า

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๓. การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๔. เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนด หรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๕. เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้



/๒. ผู้ผ่าน...

๖. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนี้เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสรรหาและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสรรหา ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหารายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลสวนหลวง เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลกระดังงา และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ ได้ดำเนินการแต่งตั้ง พร้อมให้ออนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕



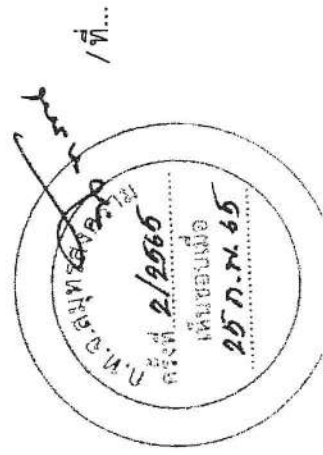
/กรณี...

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้ง พร้อมให้อิโณและรับโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ๑.๑ กรณีให้อิโณเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

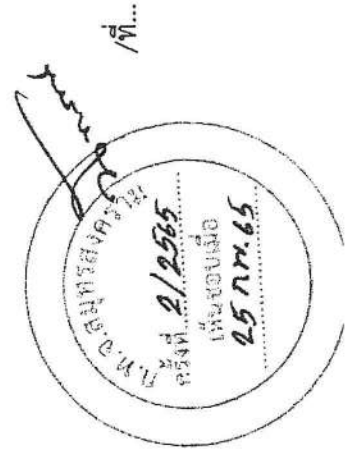
ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อิโณ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	นายสุโรจน์ เมฆกุลวิโรจน์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	๔๔,๙๙๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๗๐๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล) และปลัด (นักบริหารงาน ท้องถิ่นระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปีกำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
				<input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด <input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๔๒,๙๙๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๔๔,๙๙๐ บาท) <input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๒ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๖ ๙ เดือน ๑๖ วัน) - ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๕ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน) - รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๒ ปี ๗ วัน	

ก.ม.อ.บ.ค.บ.ค.บ.ค.
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๕ ก.พ. ๖๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ไม่โอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๒	นางจุฬารัตน์ ฉำทรัพย์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒๐๐-๑๑๐๑๐๑ ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.เขาสูง อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	๕๕,๘๔๐ บาท	๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรทหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง <input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทต.กระดังงา ๓๗.๔๓% <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
				๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด <input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๕๓,๒๓๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๕๕,๘๔๐ บาท)
				๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก ราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๗๐๐ บาท)



ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				<p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ป.ร.บ. ๒๒ มี.ค. ๖๔)</p> <p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ตั้งแต่วันที่ ๕ เม.ย. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕ (๓ ปี ๘ เดือน ๒๗ วัน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน)</p> <p>- รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ๑๑ เดือน ๑๘ วัน</p>
				<p>๖. เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>ทด.เหมืองใหม่ ๓๘.๕๗%</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>ทด.เหมืองใหม่ ๓๘.๕๗%</p>
				<p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>หลักสูตรนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๘</p> <p>จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๕๒</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>หลักสูตรนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๘</p> <p>จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๕๒</p>
				<p>๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>

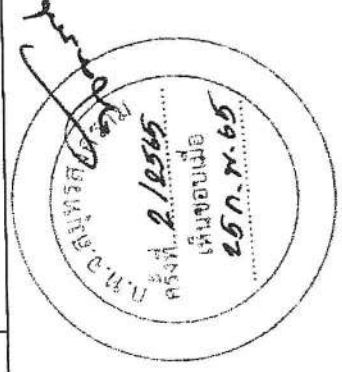


ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๓	<p>ว่าที่ร้อยตรีชาญชัย จันทร์เอี่ยม หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.ปากท่อ อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี</p>	<p>๓๑,๓๔๐ บาท</p>	<p>๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ได้รับ ป.ตรี ป.โท หรือ ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือท้องถิ่นที่ ก.ท. และ กอบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๒๙,๖๘๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๓๑,๓๔๐ บาท)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๑ ปี ๙ เดือน) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน) - รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน</p>
๔.				<p>ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท)</p>	
๕.				<p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p>	<p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้า สำนักปลัด ระดับ ๖ และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔)</p>

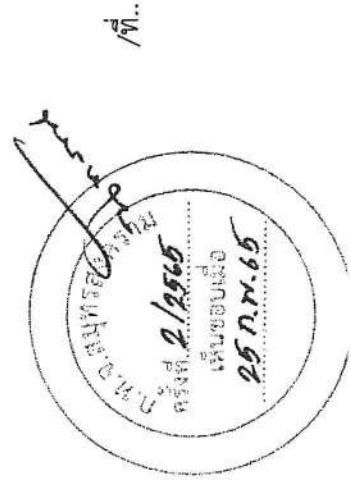


/ที่...

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๔	นางจิริภา ขุนประเสริฐ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖-๐๔-๕๕๐๐-๐๑๗ โรงเรียนเทศบาลวัดปทุมฉนวนวาส (นิพัทธ์หรือสิรินสูร์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๕ ทน.สมุทรปราการ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	๕๓,๐๔๐ บาท	<p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน</p> <p>๑. เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p>๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือ สาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ๓. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งที่แล้วมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทต. บางยี่รงค์ ๓๗.๕๐%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ๖๒๒๒๓๐๗๐๑๕๐๒๔ หมดอายุเมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๖๗</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งที่แล้วมาไม่ถึงมาไม่ถึงมาไม่ถึง ทางวินัยแต่อย่างใด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๔๙,๙๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๕๓,๐๔๐ บาท)</p>



ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				<p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการ</p> <p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๘ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๕ ปี ๖ เดือน ๒๒ วัน)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทม.สมุทรสงคราม ๒๔.๖๘%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการอบรมและสัมมนาหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ ๖ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๗</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>



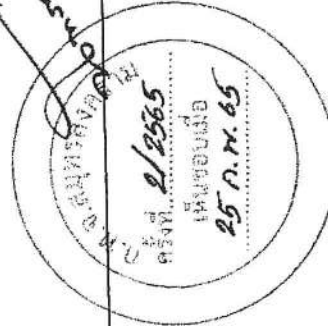
๑.๒ กรณีแต่งตั้งพร้อมรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อโอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	นางสาวบัณฑิตา มาบัณฑิต หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด.ดอนไถ่ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐๒๐๑๖๑๐๑๐๑๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทด.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๔,๑๑๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๒.๑ ได้รับ ป.ตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๒.๒ ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๕๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ในตำแหน่งที่แต่งตั้ง) ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ในตำแหน่งที่แต่งตั้ง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ปิดรับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครุฑ
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.พ. ๖๕

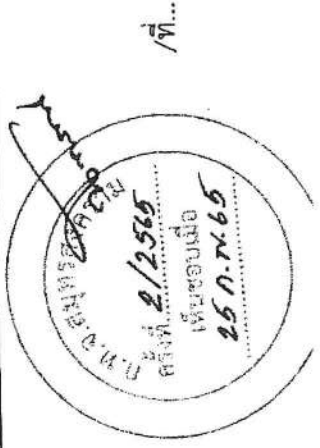
ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๒	นางสาวอรุณวดี แก้วศรี หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการเงิน ระดับต้น) พม. ไซม่างบัวทอง อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐๖๐๔๖๑๐๖-๐๐๑ สังกัด กองคลัง พต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๑,๘๘๐ บาท	๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง <input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย พต.เหมืองใหม่ ๓๘.๕๓% <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๔๔/๑ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี) วิชาเอก การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

/ที่...



 กระทรวงศึกษาธิการ
 กรุงเทพมหานคร
 วันที่ ๒/๒๕๖๕
 เป็นชอบเมื่อ
 ๒๕ ก.พ. ๕๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				<p>๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท)</p> <p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ปิดรับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕)</p> <p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๙. กำหนดวันที่ให้อोनและรับโอน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๒๙,๖๘๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๓๑,๘๘๐ บาท)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๑ ปี ๖ เดือน) - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๕ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน) - รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทต.อัมพวา ๒๘.๐๔%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>



ที่...

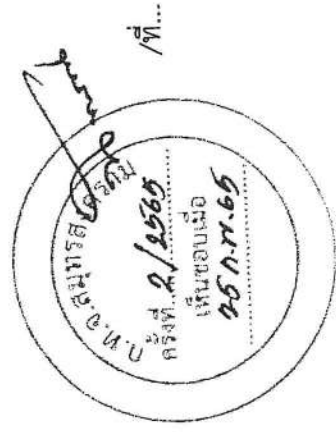
ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๓	นายอนุสรณ์ สุขแล้ว หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทด.บางเตือ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐๒๐๕๖๑๐๓๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓๐,๗๕๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรม สำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดลอม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์
				๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด
				๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท)	<input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๒๗,๑๑๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๓๐,๗๕๐ บาท)
				๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่ตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่ตั้ง แต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	<input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๑ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน) - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๗ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน) - ระยะเวลาเวลาก่อตั้ง ๖ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน

ก.ม.อ.บ.น.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕/๗/๖๖

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๔	นางสาวศิริณี เอี่ยมเคลือบ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.คอกกระบือ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๒๐๕๒๓๐๐๑ สังกัดกองช่าง ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	๒๙,๑๑๐ บาท	๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง <input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทม.สมุทรสงคราม ๒๔.๖๘๘% <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๗๖ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๖ เม.ย. ๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ปตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา จากมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
				๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรม สำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ฝิ่งเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด <input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๒๗,๔๘๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๒๙,๑๑๐ บาท)

๒๕๖๕
 วันที่... ๒/๒๕๖๕
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๕ ก.พ. ๖๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				<p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ปีรับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕)</p> <p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน</p>	<p>คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายออกแบแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มี.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ (๖ ปี ๖ เดือน ๕ วัน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ - ๒๒ มี.ค. ๖๕ (๕ เดือน ๒๒ วัน)</p> <p>- รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๑๑ เดือน ๒๗ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทด.กระดั่งงา ๓๗.๕๓%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง รุ่นที่ ๖๙ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๐</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>



ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๕	นายประยงค์ อินแพ หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๒๐๑๘-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๒๐๑๓๐๐๑๑ สังกัด กองช่าง ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๔,๖๕๐ บาท	<p>๑. เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p>๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสาขาวิชา วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดลอม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ อ.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งที่แล้วมาจากงานถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอาณวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๕๓๐ บาท)</p> <p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมรระยะเวลาครบไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔)</p>	<p>คุณสมบัติของ ผู้ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการงานวิศวกรรม จากมหาวิทยาลัยสยาม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งที่แล้วมาจากงานถึงวันแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๓๒,๕๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๓๔,๖๕๐ บาท)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๓ เดือน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน)</p> <p>- รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๕ เดือน ๒๒ วัน</p>

นายประยงค์ อินแพ
 ตำแหน่ง...
 วันที่ ๒๕/๓/๖๕
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๕/๓/๖๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้ออม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				<p>๖. เป็นตำแหน่งที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรทรา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๘. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๙. กำหนดวันที่ให้ออมและรับโอน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทต.สวนหลวง ๓๗.๓๐%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล</p>
๖	นางสาวอริศนันท์ สิงห์มหาพัฒน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.บ้านดอน อยู่ทอง จ.สุพรรณบุรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เขตพื้นที่แห่ง ๖๐-๖๐-๒๑๐๔๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางยี่รงค์ อบางคนที จ.สมุทรสงคราม	๓๕,๒๒๐ บาท	<p>๑. เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p>๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจากจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจากไม่ถึง ทางวินัยแต่อย่างใด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๓๓,๕๖๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๓๕,๒๒๐ บาท)</p>

ครุฑ
ครั้งที่ 2/2565
เห็นชอบเมื่อ
25 ก.พ. 65

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				<p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่แต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ ปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนด (ปิดรับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มี.ย. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๖ เดือน ๑๓ วัน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๕ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน)</p> <p>- รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p>
				<p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทด. บางยี่รงค์ ๓๗.๕๐%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>

/ที่...

ก.ท.อ.สมุทรสาคร

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เห็นชอบเมื่อ ๒๕ ก.พ. ๖๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๗	นางวราภรณ์ ปานหงษา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖๐๖-๒๑๐๔๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๗,๕๑๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งที่แล้วมาจากจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๕๓๐ บาท)	<input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งที่แล้วมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด <input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๓๖,๘๖๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๓๙,๐๘๐ บาท)
				๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้า ฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อย กว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ปีรับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕)	<input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอนามัยและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๑ วัน) - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๕ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน) - ระยะเวลาเวลากว่าถึงสิ้น ๕ ปี ๒ เดือน ๒๓ วัน

ก.ท.อ.เขตเทศบาลนครหาดใหญ่
 วันที่ 2/25/65
 ที่สอบเมื่อ
 25 ธ.ค. 65

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อับ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๘	นางสาวนุจรีย์ กุ้ยอ่อน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น สังกัด กองสวัสดิการสังคม ระดับต้น ท.น.นครปฐม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เขตพื้นที่แม่ท่ง ๒๐-๒๑๑๒๐๐๕๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๗,๙๖๐ บาท	๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้อับและรับโอน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง <input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทต.เมืองใหม่ ๓๘.๕๓% <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๒๕ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
				๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น -ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก ราชการการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด

๒/๒๕๖๕
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๕ ก.พ. ๖๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่โอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				<p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท)</p> <p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หรือที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปิดรับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕)</p> <p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๙. กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๓๖,๓๐๐ บาท)</p> <p>เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๓๗,๕๖๐ บาท)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๑ - ๒๒ มี.ค. ๖๕ ๓ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>ทต.สวนหลวง ๓๗.๓๐%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม รุ่นที่ ๒๒ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๒</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>

ที่...

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๙	นางสาวศศิภานต์ เอื้อประเสริฐ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการ ทม.โพธาราม อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒๐-๕๕๕๐๐-๑๕๐ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเกษมสรณาราม (วงศ์ประชานุเคราะห์) สังกัด กองการศึกษ ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๕,๒๐๐ บาท	<p>๑. เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p>๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือ สาขาศึกษาศาสตร หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๓. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๒๒๒๕๐๐๐๑๖๕๐๙๙ หมอดायวันที่ ๒ พ.ย. ๒๗</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๓ (๓๒,๕๖๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๔ (๓๕,๒๐๐ บาท)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๑ - ๒๒ มี.ค. ๒๔ (๒ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน)</p>
				<p>๔. ไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ</p> <p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คต.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการ</p>	

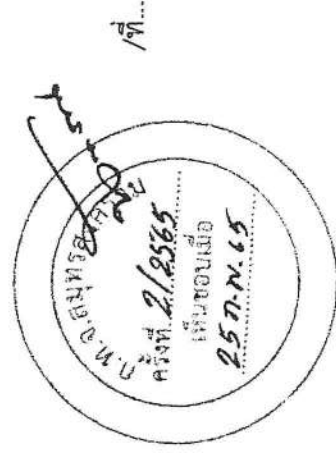
ที่...

กรมการปกครอง

ครั้งที่ 2/2555

เห็นชอบเมื่อ 25 ก.พ. 65

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				<p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดระดับ ๗ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงาน เทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง (ปีรับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔)</p> <p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พร.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๙. กำหนดวันที่โอนและรับโอน</p>	<p>คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งปลัดอบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๑ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๗ ปี ๑๖ วัน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน)</p> <p>- รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๒ ปี ๓ เดือน ๗ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ทด. บางจะเกร็ง ๓๕.๗๕%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>



๑.๓ กรณีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	นางสาวณัฐพร อรรถวิวัฒน์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖-๐๘-๕๕๐๐-๐๖๙ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์อนุปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖-๐๘-๕๕๐๐-๐๖๗ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์อนุปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๕๔,๑๖๐ บาท	<p>ผู้ช่วยการศึกษาศึกษา</p> <p>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือ สาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๓. ผ่านการพัฒนามาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ</p> <p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ</p>	<p>เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๓๒๓๐๗๐๓๑๘๙๘๕๑ หมดอายุวันที่ ๒ มี.ค. ๖๙</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๔๐,๔๐๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๔๔,๑๖๐ บาท)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ค. ๕๗ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๖ ปี ๘ เดือน ๗ วัน)</p>

ที่.....

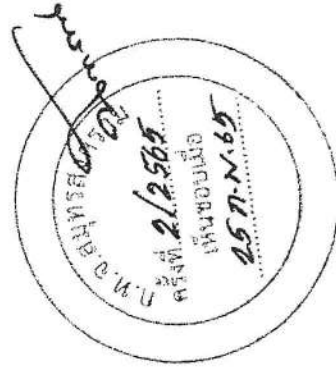
ทำเนียบผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

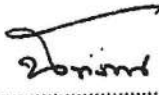
เห็นชอบเมื่อ

๒๕ ก.พ. ๖๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				๖. เป็นตำแหน่งที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง <input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย ท.สม.ทรสงคราม ๒๔.๖๘๖% <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการอบรมและสัมมนาหลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ ๑ โดยกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๕๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
				๙. กำหนดวันที่ให้อोनและรับโอน	

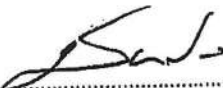


ระเบียบวาระที่ ๗ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม
ที่ประชุม : - ไม่มี -
ปิดประชุม : เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....


(นางสาวนัทธมน นิยมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....


(นายชำนาญ มีข้า)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



25/1

สจจ. นครราชสีมา
รับที่ 157
วันที่ 25 ต.ค. 2565
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืนครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาส การเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๗๒. กรณี...

Handwritten signature and date
๑๕ ม.ค. ๖๕

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับ หนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

/๔.๒ การกำหนด...

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๕ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

- ๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)
- ๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือ พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา |
| (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา |
| (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา |
| (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา |
| (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา |

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนด จำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงาน ของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดแตกต่างกันไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	คำนวณตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย									
ประถมศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
ขยายโอกาสทางการศึกษา									

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลาง และหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

๒. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป

จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน	จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนและสาขาวิชาเอก								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์)	พลศึกษา/สุขศึกษา	ศิลปะ/ดนตรี/นาฏศิลป์	งานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, วิศวกรรม)	วิชาเอกเพิ่มเติม
ตามมาตรฐานทั่วไป (อัตรา)					ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ศิลปะ, เคมี, ชีววิทยา)				
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๑	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๒	๒	๒	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๓	๓	๓	๒๕
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๓	๓	๓	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๔	๔	๔	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๔	๔	๔	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๕	๕	๕	๕๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๖	๖	๖	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๖	๖	๖	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๖	๖	๖	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๗	๗	๗	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๗	๗	๗	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๘	๘	๘	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๘	๘	๘	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๘	๘	๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๙	๙	๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙	๙	๙	๑๒๗

หมายเหตุ วิชาเอกเพิ่มเติม ให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอน ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

- (๑) ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๒) ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๓) ระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๒ ชั่วโมงงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาล ในสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ ชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน ดังนี้

- ๒.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง
- ๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๓. การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”.

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษา มีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของ
รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ
และเทศบาลต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข กำหนดชั่วโมง
การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตร
แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า
๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)

๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือ พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดแตกต่างกันไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายขจร ศรีชวโนทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล
 แผนท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
 การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย ประถมศึกษา ขยายโอกาสทางการศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

๒. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป

จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข (อัตรา)	จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนและสาขาวิชาเอก								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/ สุขศึกษา	ศิลปะศึกษา/ ดนตรี/ นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, วิศวกรรม เกษตรกรรม, อุตสาหกรรม)	วิชาเอก เพิ่มเติม
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๑	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๒	๒	๒	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๓	๓	๓	๒๙
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๓	๓	๓	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๔	๔	๔	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๔	๔	๔	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๕	๕	๕	๕๓
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๖	๖	๖	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๖	๖	๖	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๖	๖	๖	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๗	๗	๗	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๗	๗	๗	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๘	๘	๘	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๘	๘	๘	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๘	๘	๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๙	๙	๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙	๙	๙	๑๒๗

หมายเหตุ วิชาเอกเพิ่มเติม ให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอน ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

- (๑) ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๒) ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๓) ระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๒ ชั่วโมงงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล
กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาล
ในสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ ชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน ดังนี้

- ๒.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง
- ๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๓. การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง